



FIER-E-S
D'ÊTRE
FONCTIONNAIRES
ET
AGENTS PUBLICS !



La CGT de Villeneuve-sur-Lot prend une fois de plus ses responsabilités en déposant un préavis de grève, pour lesquels c'est le seul moyen d'être entendu et d'exprimer un ras-le-bol ; les premiers de corvées sans qui les missions d'entretien, de nettoyage, de surveillance, d'éducation, d'animation, de sécurité... ne vont pas à leur terme, sont les oubliés du quotidien. Ce quotidien ce sera pallier au manque de personnel suite au non-remplacement des agents en arrêt maladie, accident de travail, de certains départs en retraite alors que, et cela est une bonne chose, le remplacement des directeurs et des cadres se fait sans qu'il n'y ait débat. Toutes les régies des services techniques sont concernées.

Alors vers quoi se dirige la municipalité ? Des privatisations ? Des délégations à des associations ? Privatiser les services implique la démolition du service public et des personnes qui le font autrement dit les fonctionnaires. Nous la CGT de Villeneuve-sur-Lot, ne pouvons pas accepter ce traitement infligé aux agents et au service public.

En conséquence nous nous mobilisons contre les suppressions de postes et les réorganisations qui se font contre les intérêts du service rendu aux populations et le personnel. Il serait temps d'envisager un vrai plan de prévention des risques psychosociaux, car la montée du « mal-être au travail » est une réalité. (Placardisations, harcèlements, BURN-OUT, etc....). L'une des premières causes de la souffrance au travail est le manque de considération qui se traduit par des salaires trop bas notamment des agents en première ligne, mais toutes les catégories sont concernées. Aujourd'hui il y a consensus sur le fait que les salaires tant dans le public que le privé sont bas, trop bas, et qu'il convient de les réévaluer même le MEDEF le dit ! c'est dire !

Si la période que nous vivons doit nous astreindre à la prudence et la bienveillance, elle ne doit pas pour autant nous réduire au silence et à la soumission.

Alors que l'inflation s'installe en France (+4, 8 % en un an selon L'INSEE), les salaires ne suivent pas, et la perte du pouvoir d'achat s'accroît chez les fonctionnaires. L'inflation n'a pas le même impact en fonction des revenus, et ses conséquences sont plus dramatiques pour les petits salaires.

Comme nous l'avons évoqué à de nombreuses reprises, nous revendiquons :

- Remplacement des agents en accident de service, maladie, longue maladie...
- Remplacement des agents partis à la retraite.
- Badgeage avec les mêmes droits, par principe d'équité et de respect envers tous les agents.
- Déblocage des carrières des catégories C sur le grade d'agent de maîtrise principal.
- Revalorisation du travail de nuit.
- Revalorisation des astreintes à 250 euros nets.
- Négociation pour la mise en place du RIFSEEP.

Par manque de transparence de la collectivité, et afin de contrôler les inégalités, notre organisation syndicale vous demande la cotation des IAT de tous les agents de la collectivité avant de saisir la CADA.

Alors ceux qui luttent pour leurs droits et leur dignité doivent être au moins entendus par la municipalité. Au mépris du gouvernement et des gouvernements précédents pour qui les politiques d'appauvrissement et d'austérité envers les agents de la fonction publique territoriale ne peut se rajouter le mépris de la collectivité. Les agents souhaitent une reconnaissance de leur profession à travers leurs salaires et leurs conditions de travail.

Voilà à cet instant ce qui motive la CGT des territoriaux de Villeneuve-sur-Lot concernant ce dernier appel à la grève qui peut à la condition que la municipalité entende le malaise, que de réelles négociations avec de réelles propositions de la municipalité soient mises sur la table, qu'une réelle co-construction d'un service public répondant aux besoins des populations voit le jour.