

SOUTIEN AUX COLLÈGUES DE LA BIBLIOTHÈQUE

Réorganisation incomprise, manque de reconnaissance, problèmes de communication, remarques et comportements déplacés de la part de certains cadres, manque de soutien de la direction face à la dérive de certains usagers, ... la coupe est pleine à la bibliothèque depuis longtemps déjà, mais cette fois-ci ça déborde. **Et les collègues ont pris leurs affaires en main pour que les choses changent. Pétition adressée au maire signée par 19 collègues, débrayage et manifestation devant la bibliothèque, délégation reçue par la direction générale.**

Les collègues attendent que les choses changent concrètement et ne sont pas prêts à se laisser balader par de vagues promesses. Ils restent pleinement mobilisés et ils ont bien raison. C'est la seule voie possible pour se faire entendre.



Bravo à eux !

PLAN « FORTES CHALEURS », LE COMPTE N'Y EST TOUJOURS PAS

Lors du F3SCT du 5 mars, la direction a présenté les adaptations d'horaires prévues pour la période estivale en cas d'épisode de fortes chaleurs. Si des améliorations sont à noter, elles sont principalement dues à la nécessité de la loi. En effet un décret du 27 mai 2025 impose de nouvelles règles en matière de conditions de travail pendant les fortes chaleurs, notamment les conditions de déclenchement qui sont alignées sur les alertes météo France et plus sur un sombre indice dont personne ne comprenait rien au calcul.



Pour les nouveautés, on note l'extension du télétravail pour les administratifs à un deuxième jour dans la semaine. Mais même dans les bureaux, tout le monde n'a pas droit au télétravail.

Par contre il reste des « trous dans la raquette », comme ils disent. Comme l'a justement souligné la CFDT, aucun aménagement d'horaire n'est prévu pour les collègues des déchetteries qui travaillent en plein cagnard sans aucune zone d'ombre. Nous avons également soulevé la situation des agents d'entretien dont les horaires ne sont pas adaptés et qui se retrouvent parfois seuls, en soirée, dans des bâtiments surchauffés. Et il y aurait sûrement bien d'autres cas à évoquer.

Le Président du F3SCT et la direction balayent ces sujets d'un revers de main et ne veulent rien entendre. C'est une mise en danger délibérée de nos collègues !

PRIME DE DÉPART EN RETRAITE : UN FLOU ENTRETENU PAR LA DIRECTION

Mauvaise surprise pour les collègues partis en retraite depuis octobre, on était loin du compte pour la prime de départ en retraite. 1200€ sous forme de CIA pour 40 ans de mairie, et sans aucune explication.

Nous avons contacté la direction pour qu'ils s'expliquent. Le DGS nous a assuré que c'était provisoire. Que la Préfecture avait validé la délibération qui permet de maintenir la prime de départ pour la Ville, et devrait bientôt le faire pour le Grand Belfort. L'ensemble des collègues concernés vont toucher le complément rapidement. Pour ceux qui partiront à partir de maintenant, la prime est rétablie.

Ce n'est quand même pas compliqué d'expliquer les choses, alors pourquoi ne pas le faire ?!